
Aika 14.04.2025, klo 08:30
Paikka Sähköinen kokous/ Teams

Käsiteltävät asiat

- § 103 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 104 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 105 **Ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan järjestämistapa 1.9.2025 alkaen**
- § 106 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 107 **Selvitys vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen**
- § 108 **Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalveluiden hankinta, ehdokkaiden valinta neuvottelumenettelyyn**
- § 109 **Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Keiturin Sote Oy:n kanssa**
- § 110 **Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa**
- § 111 **Toimeksiantosopimuksella toteutettavien uuden lain mukaisten palveluiden palkkiot 1.5.2025 alkaen**
- § 112 **Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024**
- § 113 **Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelma 2025-2029**
- § 114 **Aluevaltuuston laajat perehdytystilaisuudet, palkkioiden ja korvausten maksaminen**
- § 115 **Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietintö Kohti väkivallatonta Pirkanmaata**
- § 116 **Monipalveluvaliokunnan mietintö pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä**
- § 117 **Tiedoksi merkittävät**
- § 118 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Osallistujat

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielähti, sihteeri
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Ulla Kampman
Leena Kostainen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston jäsen
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA
Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA

§ 103

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 14.4.2025 on toimitettu sähköisesti 9.4.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 9.4.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 9.4.2025.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 104

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Hanna Laine ja Milka Hanhela. Varalla ovat: Jari Andersson ja Katariina Pylsy.

§ 105

Ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan järjestämistapa 1.9.2025 alkaen

9564/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi
Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Nykytila

Ikäihmisten päivätoimintaa järjestetään sosiaalihuoltolain (1301/2024) 19 §:n mukaisena tukipalveluna. Kuntouttavalla päivätoiminnalla tarkoitetaan ammattilaisen ohjaamaa kotona asumista tukevaa ja tavoitteellista fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista kuntoutusta. Laki ei määritä palvelun järjestämisen tapaa.

Palvelun myöntäminen perustuu iäkkään henkilön palvelutarpeen selvittämiseen ja toimintakyvyn arviointiin. Palvelun myöntämisestä asiakkaalle tehdään viranhaltijapäätös. Ikäihmisten päivätoiminnan asiakkaat ovat pääsääntöisesti säännöllisen kotihoidon asiakkaita tai omaishoidettavia.

Tällä hetkellä päivätoimintaa järjestetään 21:ssä oman tuotannon, kahdeksassa ostotuotannon ja viidessä kokonaisulkoistusalueen toimipisteessä. Päivätoiminnan asiakkaita vuonna 2024 oli yhteensä noin 900. Käyntikertoja yhdellä asiakkaalla oli keskimäärin kerran viikossa, pois lukien loma-ajan sulut.

Hyvinvointialueen toimintamenot vuonna 2024 ikäihmisten päivätoiminnasta olivat noin 7,7 miljoonaa euroa, ostopalveluiden osuus tästä oli noin 2,36 miljoonaa euroa ja kuljetuspalvelujen osuus noin 1,6 miljoonaa euroa. Perhehoidossa toteutuneen päivätoiminnan kustannukset vuonna 2024 olivat noin 850 000 euroa. Omassa tuotannossa kokonaiskustannus jaettuna asiakasmäärillä ja käynneillä tarkoitti keskimäärin 243 euron kustannusta/asiakas/käynti. Ostopalveluiden kokonaiskustannus jaettuna asiakasmäärillä ja käynneillä tarkoitti keskimäärin 234 euron kustannusta/asiakas/käynti. Huomattavaa kuitenkin on, että palvelukuvaukset ja palveluiden sisällöt eivät ole vertailukelpoisia, koska ostopalvelusopimukset olivat kunnilta periytyneitä ja pääsääntöisesti vanhentuneita. Lisäksi sopimusten hinnoittelumekanismit olivat keskenään todella kirjavia, vaihdellen tuntihinnasta koko vuoden kokonaishintaan. Ostopalvelusopimukset irtisanottiin vuonna 2024, mm. niiden merkittävien päivitystarpeiden takia. Perhehoidossa toteutuneen päivätoiminnan kustannus vuonna 2024 oli keskimäärin 130 euroa/asiakas/käynti.

Ikäihmisten päivätoiminnan myöntämisperusteisiin, palveluverkkoon ja budjettiin liittyen on tehty seuraavat päätökset:

- Aluehallitus 2.12.2024 § 334: Kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisperusteet
- Aluehallitus 25.3.2024 § 96: Palveluverkkosuunnitelma
- Aluehallitus 28.10.2024 § 279: Yhteistoimintaneuvotteluiden tulokset
- Aluevaltuusto 17.12.2024 § 135: Vuoden 2025 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2027

Kuntouttavan päivätoiminnan järjestämistä valmisteltiin edellä mainittujen päätösten pohjalta. Päätösten perusteella nykymuotoinen ryhmäpäivätoiminta toimipisteessä olisi lakannut ja kuntouttava päivätoiminta olisi järjestetty vuorovaikutteisena etäpäivätoimintana, jota osana perhehoitoa toteutettava päivätoiminta olisi täydentänyt.

Aluevaltuuston seminaarissa 10.3.2025 esiteltiin vaihtoehtoisia toimintamuotoja ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen. Seminaarissa tuli vahvasti esille myös tarve tarkastella kuntouttavan päivätoiminnan järjestämistapoja uudelleen. Aluehallitukselle on valmisteltu esitys kuntouttavan päivätoiminnan järjestämisvaihtoehdoista 1.9.2025 alkaen.

Vaihtoehtoja kuntouttavan päivätoiminnan järjestämiseksi 1.9.2025 alkaen:

1. Edellä mainittujen päätösten mukainen eteneminen, kuitenkin siten että palveluverkkosuunnitelmaa muutettaisiin. Tässä vaihtoehdossa kuntouttava päivätoiminta järjestettäisiin vuorovaikutteisena etäpäivätoimintana sekä osana perhehoitoa.
2. Kuntouttava päivätoiminta järjestettäisiin monimuotoisesti. Esitys pitää sisällään etäpäivätoiminnan, päivätoiminnan osana perhehoitoa sekä kuntouttavaa päivätoimintaa toimipisteessä. Kuntouttava päivätoiminta toimipisteessä tarkastelu sisältää kolme vaihtoehtoa (2A, 2B ja 2C). Vaihtoehdossa 2C (nykyinen järjestämistapa) etäpäivätoimintaa ei pystytä aloittamaan eikä päivätoimintaa osana perhehoitoa laajentamaan. Kuntouttava päivätoiminta toimipisteessä edellyttää palveluverkkopäätöksen päivittämistä vaihtoehdoissa 2A ja 2B.

Vaihtoehdossa 2A saman päivän aikana toteutettaisiin 1-2 päivätoimintaryhmää /toimipiste. Palveluverkossa säilyisi 12 toimipistettä. Asiakasmäärä päivässä voisi olla enintään 16 asiakasta/toimipiste. Päivätoiminta olisi kestoltaan 3 tuntia, sisältäen tavoitteellisen kuntoutuksen, päiväkahvin sekä kuljetuspalvelut. Tavoitteellinen kuntoutusjakso olisi lähtökohtaisesti kerrallaan kolmen kuukauden mittainen, jonka jälkeen asiakas voitaisiin ohjata vaihtoehtoisin palveluihin tai etäpäivätoimintaan. Palvelutarpeeseensa perustuen asiakas voisi saada myös uuden tavoitteellisen kuntoutusjakson. Vaihtoehdossa 2A vuositason kustannus olisi noin 2,5 miljoonaa euroa.

Vaihtoehdossa 2B saman päivän aikana toteutettaisiin yksi päivätoimintaryhmä /toimipiste. Palveluverkossa säilyisi 12 toimipistettä. Asiakasmäärä päivässä voisi olla enintään 16 asiakasta/toimipiste. Päivätoiminta olisi kestoltaan 5 tuntia, sisältäen aamukahvin, lounaan, päiväkahvin sekä kuljetuspalvelut. Aterian järjestäminen edellyttää elintarvike- ja tartuntatautilainsäädännön mukaisia vaatimuksia henkilöstöltä ja tiloilta, keittiötiloja ei voi käyttää muuhun. Tämä lisää merkittävästi toiminnalle kustannuksia kokovuotisesti. Tässä vaihtoehdossa aktiiviselle kuntouttamiselle jää merkittävästi vähemmän aikaa kuin vaihtoehdossa 2A. Vaihtoehdossa 2B vuositason kustannus olisi noin 2,9 miljoonaa euroa.

Vaihtoehdoissa 2A ja 2B toimitilojen asettamat rajoitteet sekä kuljetusten järjestäminen vaikuttavat asiakasmääriin siten, että laskentaperusteena käytetty 16 asiakasta voi joidenkin toimipisteiden osalta jäädä tosiasiaassa merkittävästi pienemmäksi. Etäpäivätoimintaa molempien vaihtoehtojen (2A ja 2B) kanssa voitaisiin

järjestää huomattavasti vähemmän kuin alkuperäisessä suunnitelmassa. Samoin päivätoiminnan laajentamista osana perhehoitoa voitisiin tehdä suunniteltua vähemmän.

Vaihtoehto 2C vastaisi nykyistä oman tuotannon palveluverkkoa ja toimintaa. Asiakasmäärä vaihtelee merkittävästi toimipisteittäin, ryhmäkokojen ollessa 4–12 asiakasta. Päivätoiminta olisi kestoltaan 5 tuntia, sisältäen aamukahvin, lounaan, päiväkahvin sekä kuljetuspalvelut. Aterian järjestäminen edellyttää elintarvike- ja tartuntatautilainsäädännön mukaisia vaatimuksia henkilöstöltä ja tiloilta, keittiötiloja ei voi käyttää muuhun. Tämä lisää merkittävästi toiminnalle kustannuksia kokovuotisesti. Tässä vaihtoehdossa aktiiviselle kuntouttamiselle jää merkittävästi vähemmän aikaa kuin vaihtoehdossa 2A. Palveluverkon laajuudesta johtuen kustannukset ovat tässä vaihtoehdossa nykyiset, eli vuoden 2024 toteuman mukaiset noin 7,7 miljoonaa euroa. Tässä vaihtoehdossa etäpäivätoiminnan järjestämiseen ei olisi resursseja. Myöskään osana perhehoitoa toteutettavaa päivätoimintaa ei pystyttäisi laajentamaan.

Päivätoiminnan järjestäminen monimuotoisesti sisältää vaihtoehdon 2A tai 2B sekä etäpäivätoiminnan ja päivätoiminnan osana perhehoitoa.

Etäpäivätoiminta toteutetaan vuorovaikutteisesti teknologiaa hyödyntäen ammattilaisen ohjaamana. Etäpäivätoiminnan pienryhmässä olisi 6–8 asiakasta kerrallaan ja toiminnan sisältö räätälöitäisiin kunkin ryhmän tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Päivätoiminnan kesto olisi 1,5–2 tuntia/kerta, ryhmän tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Aikaisempaa osaamista teknologian käytöstä ei edellytetä, vaan asiakas perehdytetään tarvittavan laitteen käyttöön.

Päivätoiminta osana perhehoitoa soveltuu erityisen hyvin ikäihmiselle, joka joutuu olemaan paljon yksin ja kokee turvattomuutta tai jonka elämänlaatu on heikentynyt. Perhehoito sopii myös henkilölle, jolla on muistisairaus, mutta joka ei tarvitse huolenpitoa ympäri vuorokauden sekä omaishoidettaville. Omaishoitaja voi hyödyntää lakisääteisiä omaishoidon tuen vapaitaan osana perhehoitona toteutettavaa päivätoimintaa. Ryhmä koko päivätoiminnassa osana perhehoitoa on 4–6 asiakasta. Palvelu myönnetään asiakkaalle toistaiseksi voimassa olevana, sisältäen kuljetukset ja ateriat. Päivätoimintapäivän kesto on asiakkaan tarpeista riippuen 3–6 tuntia.

Säännöllisten kotihoidon eri palveluiden lisäksi ikääntyneiden kotona asumista tuetaan lisäksi useilla erilaisilla palveluilla:

Peseytymispalvelu on erillinen tukipalvelu, joka on tarkoitettu henkilöille, jotka eivät pysty peseytymään säännöllisesti kotona. Järjestetään kerran viikossa kodin ulkopuolella. Tarvittaessa järjestetään edestakainen kuljetus erillistä maksua vastaan.

Liikkumisen tukea voidaan järjestää saattajapalveluna tai henkilö saa julkisen joukkoliikenteen sekä palvelu- ja asiointiliikenteen käyttöön ohjausta ja mahdollisuuden harjoitella liikennevälineiden käyttämistä palveluavustajan tukemana. Palvelua järjestetään koko hyvinvointialueen laajuisesti.

Lähtörityötoimintaa järjestetään jokaisen kunnan alueella Pirkanmaalla. Lähtörityötoimintaa saa ammatillista neuvontaa ja ohjausta, jonka lisäksi niissä on tarjolla monipuolista ryhmätoimintaa ja tapahtumia. Lähtörityötoimintaa autetaan myös digitaalisten palveluiden käyttämisessä.

Järjestöavustukset esitetään suunnattavaksi sosiaalista toimintaa ja osallisuutta tukevaan toimintaan, joka täydentää hyvinvointialueen järjestämiä palveluita. Ne on tarkoitettu itsenäisesti omassa kodissa asuvien pirkanmaalaisten ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen. Tämä asia on aluehallituksen esityslistalla erillisenä pykälänä.

Kuntouttavan päivätoiminnan järjestäminen 1.9.2025 alkaen edellyttää uusia päätöksiä koskien talousarviota, palveluverkkosuunnitelmaa sekä asiakasmaksuja. Edellä mainitut asiat valmistellaan päätöksentekoon erikseen. Vaikutuksia on myös yhteistoimintaneuvottelujen tulosta koskevan päätöksen 28.10.2024 toimeenpanoon.

Asian valmistelussa on hyödynnetty vanhusneuvoston lausuntoa ja monipalveluvaliokunnan/ monipalveluvaliokunnan edustajien kannanottoa, jotka on annettu koskien esitystä vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen.

Oheismateriaalina esitys ikäihmisten päivätoiminnan järjestämisvaihtoehdoista 1.9.2025 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä, että ikäihmisten kuntouttava päivätoiminta järjestetään monimuotoisesti 1.9.2025 lukien ja
2. hyväksyy toimipisteessä tapahtuvan päivätoiminnan vaihtoehdon 2A jatkovalmistelun pohjaksi sekä
3. lähettää palveluverkkosuunnitelman muutostarpeen aluevaltuuston lähetekeskusteluun.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Tuula Jutila, Sirkku Miettinen, Anni Vainionpää

§ 106

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Vs. hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vs. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Vanhusneuvosto, § 21, 18.02.2025
Monipalveluvaliokunta, § 9, 05.03.2025
Aluehallitus, § 107, 14.04.2025

§ 107

Selvitys vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen

30047/2024

Vanhusneuvosto, 18.02.2025, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, INTEGRAATIOJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi
Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi
Johanna Sola, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, johanna.sola@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella IKI2035 on suunnitelma siitä, miten ikäihmisten palveluja kehitetään seuraavina vuosina. Suunnitelman mukaisesti ikäihmisten päivätoimintaa vähennetään ja muutetaan näyttöön perustuvaksi vuorovaikutteiseksi etäpäivätoiminnaksi vuoden 2025 aikana.

Samalla Pirkanmaan hyvinvointialueella etsitään vaihtoehtoisia keinoja ikääntyneiden toimintakyvyn tukemiseksi ja yksinäisyyden lievittämiseksi. Tukea pyritään säästöjen saamiseksi toteuttamaan kustannustehokkaampina lähipalveluina sekä ikäihmisten tarpeita palvelevina, näyttöön pohjautuvina etäpalveluina yhdessä kuntien ja järjestöjen sekä seurakuntien kanssa aktiivisesti keskustellen. Lisäksi vahvistetaan Lähitorien matalan kynnyksen ohjausta ja neuvontaa sekä erilaista hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa kuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Toimintamalleja kehitetään osana sosiaali- ja terveystalouden järjestämislain mukaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluja ja sosiaalipalvelulain mukaisia osallisuuden ja sosiaalisen kanssa käymisen tuen palveluja

Hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola asettanut päätöksellään (24.11.2024) laaja-alaisen työryhmän korvaavan ryhmätoiminnan toteutusvaihtoehtojen selvittämiseksi järjestö- ja kuntakentän kanssa on. Tavoitteena on edelleen vastata ikääntyneiden toimintakyvyn tukemisen ja osallisuuden tarpeisiin sekä torjua yksinäisyyttä.

Työryhmän tavoitteena on selvittää:

1. Palvelun tarve
2. Eri toimijoiden mahdollisuudet palvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen
3. Palvelun toteutusvaihtoehdot ja käytettävissä olevat resurssit.

Vanhusneuvostolle pidettiin keskustelutilaisuus 28.1.2025. Työryhmästä tilaisuudessa olivat integraatiojohtaja Tuukka Salkoaho, suunnittelupäällikkö Johanna Sola ja palvelujohtaja Milja Koljonen. Heidän kanssaan päätettiin jatkaa asian käsittelyä vanhusneuvoston kokouksessa 18.2.2024.

Vanhusneuvoston jäsenet ovat antaneet kommentteja aiheesta ja valmistelutyöryhmä on valmistellut lausuntoehdotuksen. Lausuntoesitys oheismateriaalina.

Ehdotus

Vanhusneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi käydyn keskustelun
2. antaa lausunnon ja vanhusneuvoston kommentit työryhmälle.

Kokouskäsitely

Integraatiojohtaja Tuukka Salkoaho esitteli neuvostolle selvitystä vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen. Keskustelemassa ja vastaamassa kysymyksiin oli mukana integraatiojohtajan lisäksi myös palvelujohtaja Milja Koljonen sekä etäyhteyksin suunnittelupäällikkö Johanna Sola. Esitysmateriaali lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

Neuvosto kävi aiheesta kokouksessa vilkasta keskustelua. Lausuntoluonnokseen tehtiin kokouksessa pieniä muutoksia ja stilisointeja, jotka hyväksyttiin kokouksessa yksimielisesti. Lausunnon oheen sovittiin liitettävän Kangasalan sekä Sastamalan toimittaman kannanotot, jotka lisätään myös pöytäkirjan liitteeksi. Lausunto päätettiin lähetettävän otteena eteenpäin työryhmän lisäksi myös ikäihmisten palvelulinjalle.

Merkittiin, että tätä asiakohtaa käsiteltiin sekä asiakohdan 19 että myös asiakohdan 23 jälkeen.

Päätös

Vanhusneuvosto päätti

1. merkitä tiedoksi käydyn keskustelun,
2. antaa työryhmälle liitteenä olevan lausunnon, jonka oheen liitetään Kangasalan ja Sastamalan vanhusneuvostojen kannanotot, ja
3. toimittaa lausunnon tiedoksi myös ikäihmisten palvelulinjalle.

Monipalveluvaliokunta, 05.03.2025, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, INTEGRAATIOJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten palveluja kehitetään seuraavina vuosina IKI2035 suunnitelmaan pohjautuen. Suunnitelman mukaisesti ikäihmisten päivätoimintaa vähennetään ja muutetaan näyttöön perustuvaksi vuorovaikutteiseksi etäpäivätoiminnaksi vuoden 2025 aikana.

Samalla Pirkanmaan hyvinvointialueella etsitään vaihtoehtoisia keinoja ikääntyneiden toimintakyvyn tukemiseksi ja yksinäisyyden lievittämiseksi. Tukea pyritään säästöjen saamiseksi toteuttamaan kustannustehokkaampina lähipalveluina sekä ikäihmisten tarpeita palvelevina, näyttöön pohjautuvina etäpalveluina yhdessä kuntien ja järjestöjen sekä seurakuntien kanssa aktiivisesti keskustellen. Lisäksi vahvistetaan Lähitorien matalan kynnyksen ohjausta ja neuvontaa sekä erilaista hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa kuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Toimintamalleja kehitetään osana sosiaali- ja terveystieteiden järjestämislain mukaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluja ja sosiaalipalvelulain mukaisia osallisuuden ja sosiaalisen kanssa käymisen tuen palveluja.

Hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola asettanut päätöksellään (24.11.2024) laaja-alaisen työryhmän korvaavan ryhmätoiminnan toteutusvaihtoehtojen selvittämiseksi

järjestö- ja kuntakentän kanssa on. Tavoitteena on edelleen vastata ikääntyneiden toimintakyvyn tukemisen ja osallisuuden tarpeisiin sekä torjua yksinäisyyttä.

Työryhmän loppuraportti ja ehdotus etenemisestä valmistuvat maaliskuun loppuun mennessä. Integraatiojohtaja Tuukka Salkoaho antaa kokouksessa tilannekatsauksen työryhmän työn etenemisestä.

Oheismateriaalina vaihtoehtoiset toimintamuodot ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen -diaesitys.

Ehdotus

Monipalveluvaliokunta päättää

1. merkitä käydyn keskustelun ja työryhmän tilannekatsauksen tiedoksi sekä
2. kannanoton jatkovalmistelusta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana integraatiojohtaja Tuukka Salkoahoa.

Salkoaho esitteli työryhmän selvityksen tavoitteita, toimintaa sekä kuntouttavan päivätoiminnan nykytilaa ja päivätoimintaan suunniteltua muutosta.

Valiokunta keskusteli ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan hyödyistä ja suunnitelmiin liittyvistä huolistaan. Valiokunnan keskustelussa tuli esille ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan merkitys ikäihmisille kasvokkaisena, fyysisesti läsnäolevana toimintana. Kuntouttavan etäpäivätoiminnan osalta valiokunnan keskustelussa todettiin, että etänä tapahtuva toiminta ei voi korvata kasvokkaista kohtaamista. Riskeinä pidettiin ikäihmisten hyvinvoinnin ja toimintakyvyn heikentymisen ohella ja myötä mahdollista palvelutarpeen kasvua toisaalla. Keskustelussa koettiin, että täydentävää toimintaa tarvitaan, kasvavaan ikääntyneiden määrään on vastattava erilaisin ratkaisuin, hyödynnettävä nykyteknologiaa ja lisättävä ennaltaehkäiseviä työtapoja. Keskustelussa todettiin myös, että palveluja on tuotettava vaikuttavasti

Lisäksi valiokunta keskusteli omaishoidon ja perhehoidon tilanteesta Pirkanmaan hyvinvointialueella. Kuntouttavaa päivätoimintaa pidettiin tärkeänä esimerkiksi omaishoitajien jaksamisen kannalta. Valiokunnalle kerrottiin, että omaishoitajien jaksamisen ja hyvinvoinnin vahvistamista tullaan edistämään Pirkanmaan hyvinvointialueella alkavassa PIRKKO-hankkeessa. Perhehoidosta valiokunnalle kerrottiin sen laajentamisesta hyvinvointialueella sekä yleisellä tasolla siitä, miten asiakkaita tarjotaan perhehoitajille.

Valiokunnan puheenjohtaja esitti, että puheenjohtajisto valmistelee keskustelun pohjalta valiokunnan tai sen eri puolueita edustavien jäsenten kannanoton, joka lisätään muistion liitteeksi. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Matti Höyssä ja Henri Backman saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana. Mikael Rinnetmäki ja Tuija Kaivanto poistuivat kokouksesta asian käsittelyn aikana. Mauri Jussila poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Monipalveluvaliokunta päätti

1. merkitä käydyn keskustelun ja työryhmän tilannekatsauksen tiedoksi sekä
2. antaa liitteenä olevan monipalveluvaliokunnan seitsemän eri puolueita edustavien jäsenten kannanoton.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 107

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, INTEGRAATIOJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi

Liitteet

- 1 Työryhmän loppuraportti 28.3.2025
- 2 Kannanotto vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen
- 3 Vanhusneuvoston lausunto, vaihtoehtoisia toimintamuotoja ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen

Hyvinvointialuejohtaja Marina Erholan marraskuussa 2024 asettaman työryhmän raportti vaihtoehtoisista toimintamuodoista ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen on valmistunut.

Työryhmän perustamisen pontimena oli vilkas yhteiskunnallinen keskustelu ikäihmisten päivätoiminnan toimintamallin ympärillä loppuvuodesta 2024. Linjaus etäpäivätoimintaan siirtymisestä nosti huolen ikäihmisten yhteisöllisyyden vähenemisestä, yksinäisyyden kasvamisesta ja sitä myötä toimintakyvyn heikkenemisestä. Työryhmän tehtäväksi annettiin rakentaa vaihtoehtoinen toimintamuoto tähän huoleen ja tarpeeseen vastaamiseksi. Keskeisin elementti toimeksiannon sisällössä on ollut juuri vaihtoehtoisuus. Työryhmän alkuperäisenä tehtävänä ei ollut etsiä keinoja säilyttää nykyinen toimintamalli tai esimerkiksi skaalata sitä vain pienemmäksi. Lähtökohtana pidettiin sitä, että nykyinen kuntouttavan päivätoiminnan toimintamalli korvataan etäpäivätoiminnalla, ikäihmisten perhehoidossa toteutettavalla päivätoiminnalla sekä Lähitori-konseptia kehittämällä ja että työryhmän rakentama vaihtoehtoinen toimintamalli on näitä täydentävää, hyvinvointia ja terveyttä edistävää, toimintaa.

Aluevaltuuston seminaarissa 10.3. käydyn keskustelun ja saadun ohjeistuksen myötä valmistelun tavoitteita tarkistettiin siten, että aluehallitukselle edellytettiin valmisteltavan myös esitys kasvokkaisen päivätoiminnan jatkumisen edellytyksistä. Asiasta on laadittu työryhmän loppuraportista oma erillinen esityksensä.

Työryhmän selvityksen perusteella kaikille ikäihmisille suunnatun avoimen ryhmätoiminnan rakentaminen hyvinvointialueen omaan tuotantoon on toimivallan rajat ja kilpailuneutraliteetti huomioiden hankalaa. Hyvinvointialueen palveluita täydentävä vaihtoehtoinen malli on kuitenkin rakennettavissa sote-järjestämislain 7 §:n mukaisen järjestöyhteistyön sekä hyvinvointialueen omien järjestöjen avustusehtojen pohjalta.

Järjestöavustuksella hyvinvointialue ei osta palvelua, eikä määrittele tiukasti toiminnan sisältöä tai henkilöstön kelpoisuusvaatimuksia. Avustettava toiminta ei siis rinnastu sosiaalihuoltolain 19 §:n mukaiseen tukipalveluun. Avaamalla haun hyvinvointialue antaisi järjestötoimijoille mahdollisuuden esittää paikallisesti sopivia ratkaisuja. Avustus olisi tarkoitettu itsenäisesti omassa kodissa asuvien pirkanmaalaisten ikäihmisten toimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen. Avustushaku

voidaan käynnistää ja toteuttaa aluehallituksen elokuussa 2024 hyväksymien avustusehtojen nojalla.

Työryhmä esittääkin, että kohdennettu avustushaku avataan heti aluehallituksen käsittelyn jälkeen 15.4.2025 ja, että kokonaisuuteen osoitetaan vuodelle 2025 400 000 euroa. Vuoden 2026 avustushaku toteutettaisiin osana hyvinvointialueen yleis- ja kumppanuusavustushakuja loppuvuodesta 2025.

Hyvinvointialueen Vanhusneuvoston lausunnon ja Monipalveluvaliokunnan/ monipalveluvaliokunnan edustajien kannanoton lisäksi asiasta on toimitettu hyvinvointialueelle lukuisa määrä eri tahojen kannanottoja ja lausuntoja kasvokkaisen päivätoiminnan jatkumisen puolesta. Kannanotot ja lausunnot on huomioitu päivätoiminnan jatkumisen edellytyksiä koskevassa asiassa.

Liitteenä työryhmän loppuraportti, vanhusneuvoston lausunto ja monipalveluvaliokunnan/ monipalveluvaliokunnan edustajien kannanotto. Oheismateriaalina hyvinvointialueelle toimitetut kannanotot ja lausunnot.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä työryhmän loppuraportin,
2. että kohdennettu järjestöavustushaku ikäihmisten ikätoimintakyvyn tukemiseen ja yksinäisyyden lievittämiseen käynnistetään 15.4.2025.

§ 108

Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalveluiden hankinta, ehdokkaiden valinta neuvottelumenettelyyn

32328/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi
Jukka Karjalainen, YLILÄÄKÄRI, jukka.karjalainen@pirha.fi
Tanja Koivumäki, JOHTAVA ASiantuntija, tanja.koivumaki@pirha.fi
Niko Lönn, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, niko.lonn@pirha.fi
Sini Sylvia Serafiia Ojanen, sini.ojanen@tuomi.fi

Hankinnan kuvaus

Pirkanmaan hyvinvointialue hankkii sosiaali- ja terveystalveluja täydentämään hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa Pohjois-Pirkanmaan kuntien alueella. Hankinnassa etsitään yhtä palveluntuottajaa tai useamman tuottajan muodostamaa ryhmittymää. Tavoitteena on mahdollistaa alueellisesti kestävät, yhdenvertaiset ja kustannustehokkaasti tuotetut talvelut, joita kehitetään valitun palveluntuottajan ja hyvinvointialueen oman tuotannon välisenä yhteistyönä. Hankinta on sisältynyt aluehallituksen hyväksymään vuoden 2025 hankintasuunnitelmaan. Aluehallitus on tehnyt hankinnasta käynnistämispäätöksen 27.1.2025.

Tuomi Logistiikka Oy lähetti Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeksiannosta 12.3.2025 julkaistavaksi HILMA-palveluun osallistumispyynnön Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalvelut. Pirkanmaan hyvinvointialue hankkii sosiaali- ja terveystalveluja täydentämään hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa Pohjois-Pirkanmaan kuntien alueella.

Sopimuskauden tavoitteellinen alkamisajankohta on vuoden 2026 alussa.

Sopimus on voimassa määräaikaisena 4–6 vuotta. Hankintaan voi sisältyä optioidena mahdollisuus toistaiseksi voimassa olevaan optiokauteen ja palvelutuotantoalueen laajenemisen Mänttä-Vilppulan ja Juupajoen alueelle. Hankintayksikkö toimittaa sopimusluonnoksen neuvotteluvaiheen aikana tai viimeistään lopullisen tarjouspyynnön yhteydessä.

Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalvelujen kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankintamenettely on hankintalain 109 § mukainen neuvottelumenettelyn kaltainen menettely. Hankintamenettely on kaksivaiheinen, jonka ensimmäisessä vaiheessa valitaan osallistujat neuvotteluvaiheeseen.

Osallistumispyyntö liitteineen oli saatavilla Tarjoustalvelu.fi -toimittajaportaalissa osoitteessa <https://tarjoustalvelu.fi/tuomilogistiikka>.

Hankintaa ei ollut jaettu osiin, koska se ei kokonaisuuden kannalta ollut tarkoituksenmukaista.

Hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on sitoumuksetta arviolta noin 40–45 miljoonaa euroa ja noin 160–180 miljoonaa euroa sopimuskauden aikana ilman optiota.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 16 §:n mukainen perustelu

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa ja siihen sisältyvässä palvelustrategiassa asetetaan muun ohella palvelujen järjestämistä linjaavat tavoitteet ja palveluiden verkoston periaatteet. Hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen palveluiden tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palveluiden riittävän saatavuuden takaamiseksi hyvinvointialueella. Tilaaja on huomionnut hankintaa määritellössään järjestämislain (612/2021) vaatimukset palveluiden järjestämisvastuusta ja asiakkaiden palveluiden yhdenvertaisesta toteutumisesta. Hankinta täyttää järjestämislain 12 §:ssä asetetut edellytykset palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta.

Tilaaja varmistaa palveluntuottajan kanssa tehtävällä sopimuksella järjestämislain 15 §:ssä asetetut vaatimukset. Sopimuskaudella tilaaja seuraa palvelun tuottamista ja sopimusvelvoitteiden täyttämistä. Tilaaja on varautunut palveluiden jatkuvuuden hallintaan sekä potentiaalisimpiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Saadut osallistumishakemukset

Osallistumishakemuksen jättivät määräaikaan 27.3.2025 klo 12.00 mennessä seuraavat (4 kpl) markkinatoimijaa:

- Keiturin Sote Oy (2677385-3)
- Mehiläinen Terveyspalvelut Oy (1723156-9)
- Pihlajalinna Terveys Oy (2303024-5)
- Terveystalo Julkiset Palvelut Oy (1625174-4)

Ehdokkaiden soveltuvuuden tarkastaminen

Hankintalain 80 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjoaja tarjouskilpailun ulkopuolelle, jos hankintayksikön tiedossa on, että tarjoajaa rasittaa jokin hankintalain 80 §:ssä luetelluista pakollisista poissulkemisperusteista. Hankintalain 81 §:n mukaan hankintayksikkö voi sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle tarjoajan, jota rasittaa jokin hankintalain 81 §:ssä luetelluista hankinnanvaraisista poissulkuperusteista. Hankintalain 114 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjouskilpailusta ehdokas tai tarjoaja, joka ei vastaa asetettuja soveltuvuusvaatimuksia.

Kaikki ehdokkaat ovat osallistumishakemuksissaan vakuuttaneet täyttävänsä osallistumispyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset kokonaisuudessaan. Ehdokkailta on tarkistettu tilaajavastuulain (1233/2006) 5 §:ssä mainitut selvitykset ja todistukset ja muiden asetettujen soveltuvuusvaatimusten täytyminen. Valituilta tarjoajilta tarkistetaan viimeistään ennen hankintasopimuksen allekirjoittamista vaaditut rikosrekisteriotteet (hankintamenettelyote) ja yhteisösakko-ote.

Hankintayksikkö toimitti lausumapyynnön 31.3.2025 Keiturin Sote Oy:lle koskien luottoluokitusvaatimuksen täyttymistä. Ehdokas antoi lausuman määräaikaan mennessä. Soveltuvuusvaatimuksena ollut luottoluokitusvaatimus ei Keiturin Soten osalta täyty, joten Keiturin Sote Oy on suljettava hankintamenettelystä soveltuvuusvaatimusten täyttymättä jäämisen vuoksi. Keiturin Sote Oy on kuitenkin vetänyt osallistumishakemuksensa pois 4.4.2025, joten ehdokkaan poissulkemiselle ei ole tarvetta.

Osallistumishakemusten osallistumispyynnön mukaisuuden tarkastaminen

Hankintalain 113 §:n mukaisesti osallistumispyyntöä tai hankintamenettelyn ehtoja vastaamattomat osallistumishakemukset on suljettava pois hankintamenettelystä. Hankintayksikkö voi pyytää tarjoajaa tai ehdokasta määräajassa toimittamaan, lisäämään, selventämään tai täydentämään puutteellisia tai virheellisiä tietoja ja asiakirjoja.

Kaikki osallistumishakemukset täyttivät osallistumispyynnön ehdot.

Osallistumishakemusten vertailu ja ehdokkaiden valinta

Osallistumispyynnössä ilmoitetun mukaisesti neuvotteluihin valitaan kolme (3) ehdokasta. Jos osallistumispyynnön mukaisia ja soveltuvuusvaatimukset täyttäviä ehdokkaita on enemmän kuin kolme (3), neuvotteluun kutsuttavat ehdokkaat valitaan käyttämällä pisteytettäviä referenssejä. Vertailussa mukana olevista ehdokkaista valitaan kolme (3) eniten pisteitä saanutta ehdokasta hankintamenettelyyn.

Osallistumispyynnön soveltuvuusvaatimukset täyttäviä ehdokkaita oli yhteensä kolme (3), joten vertailua ei tehdä. Neuvotteluihin valitaan seuraavat kolme (3) ehdokasta:

- Mehiläinen Terveyspalvelut Oy (1723156-9)
- Pihlajalinna Terveys Oy (2303024-5)
- Terveystalo Julkiset Palvelut Oy (1625174-4)

Asiakirjojen julkisuus

Hankinta-asiakirjojen julkisuutta säätelee laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999, jäljempänä ”julkisuuslaki”). Toimielimen päätösesitys perusteluineen tulee julkiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteon avoimuutta koskevien ohjeiden mukaisesti esityslistan julkaisun myötä. Päätös liitteineen tulee julkiseksi päätöksenteon jälkeen. Tarjoukset ja muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat julkisiksi asianosaisille hankintapäätöksen tekemisen jälkeen. Yleisesti julkisiksi tarjousasiakirjat tulevat, kun hankintaa koskeva sopimus on tehty. Asiakirjoja säilytetään Tuomi Logistiikka Oy:n sähköisessä arkistossa. Asiakirjapyynnöt tulee osoittaa osoitteeseen hankintapalvelut@tuomi.fi.

Hankintaa valmistellut työryhmä

Hankinnan valmistelussa toimii nimetty työryhmä, johon kuuluvat ylilääkäri Jukka Karjalainen, hankintajohtaja Anniina Tirronen, omistajaohjauspäällikkö Timo Tiainen, ostopalvelupäällikkö Anna Mustonen, toimialuejohtaja Sanna Mäki, vastuualuejohtaja Tarja Soukko, hankintapäällikkö Virva Palomäki, johtava lakimies Tanja Welin, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, toimialuejohtaja Mari Ollinpoika, johtava asiantuntija Tanja Koivumäki, projektipäällikkö Niko Lönn ja hankinta-asiantuntija Sini Ojanen sekä eri kokoonpanoin kokoontuvia alatyöryhmiä. Hankinnan ohjausryhmänä toimii hyvinvointialueen johtoryhmä.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 62 § mukaan aluehallitus päättää palveluhankinnoista, joiden arvo ylittää 30 miljoonaa euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. valita Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalvveluiden hankinnan neuvotteluvaiheeseen seuraavat ehdokkaat:

Mehiläinen Terveystalvvelut Oy (1723156-9)

Pihlajalinna Terveystalvvelut Oy (2303024-5)

Terveystalvvelu Julkiset Talvvelut Oy (1625174-4)

2. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tiedoksi

Hankintaa valmistellut työryhmä, palveluhankinnat@pirha.fi, Tuomi Logistiikka Oy / hankintapalvelut@tuomi.fi, Ehdokkaat

§ 109

Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Keiturin Sote Oy:n kanssa

8775/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Tanja Koivumäki, JOHTAVA ASiantuntija, tanja.koivumaki@pirha.fi

Elina Reinikainen, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.reinikainen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on Pohjois-Pirkanmaan kuntien sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamista koskien voimassa olevat sopimukset Keiturin Sote Oy:n, Kolmostien Terveys Oy:n ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n kanssa. Pirkanmaan hyvinvointialueen omistama tytäryhtiö, Keiturin Sote Oy vastaa palvelutuotannosta Virtain kaupungin ja Ruoveden kunnan alueella. Kolmostien Terveys Oy vastaa sote-palvelujen tuottamisesta Parkanon kaupungin ja Kihniön kunnan alueella ja Mäntänvuoren Terveys Oy Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan alueella.

Aluehallitus käsitteli Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveyspalvelujen tuotantotapavaihtoehtoja 28.10.2024 ja 9.12.2024, ja päätti käynnistää 27.1.2025 edellä mainitun alueen sote-palvelujen hankinnan yhtenä kokonaisuutena. Tarkoituksena on siirtää osa nykyisiin hankintasopimuksiin sisällyttyistä palveluista Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan tuotantoon ja hankkia muut sopimuksiin sisältyvät palvelut uuden valmisteltavan hankinnan pohjalta.

Pohjois-Pirkanmaan sote-palvelujen hankinnan valmistelu on edennyt ja hyvinvointialueen palvelutuotantoon siirtyvät palvelut ovat tarkentumassa. Hyvinvointialueen tuotantoon on suunniteltu siirtyvän ainakin erikoislääkäripalveluja ja vammaisten palveluja. Hankinta toteutetaan neuvottelumenettelynä ja hankittavien palvelujen kokonaisuus täsmentyy hankintaneuvottelujen myötä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Alustavan suunnitelman mukaan ainakin vammaispalvelujen siirtyminen liikkeenluovutuksella Pirkanmaan hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi olisi tarkoituksenmukainen ratkaisu. Hyvinvointialueen omaan palvelutuotantoon siirtyvien palvelujen osuus edellyttää erityisesti ikäihmisten ja vammaisten palvelujen osalta selvityksen tekemistä yhdessä Keiturin Sote Oy:n kanssa.

Samalla on tarpeen koostaa yhteistyössä Keiturin Sote Oy:n kanssa muuta hankintaan sisältyvää palvelutoimintaa ja henkilöstöä koskevaa tietoa, jota Pirkanmaan hyvinvointialue tarvitsee toteuttaakseen laadukkaan ja tasapuolisesti kaikkia palvelutuotannon hankinnasta kiinnostuneita tarjoajia kohtelevan kilpailutuksen. Lisäksi on tarpeen tarkentaa ja valmistella liikkeenluovutusta mm. palveluja koskevan kaluston, välineistön ja järjestelmien osalta.

Liikkeenluovutuksen valmistelu yhteistoiminnassa Keiturin Sote Oy:n kanssa esitetään käynnistettäväksi niin, että palvelutuotanto voisi siirtyä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja hankinnan voittavan toimijan tuottamaksi palveluksi 31.5.2026 mennessä. Liikkeenluovutuksen valmistelun rinnalla tarkennetaan Keiturin Sote Oy:tä koskevia omistajaohjauksellisia linjauksia ja toimenpiteitä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käynnistää liikkeenluovutuksen valmistelun yhteistoiminnassa Keiturin Sote Oy:n kanssa.

Tiedoksi

Jukka Karjalainen, Anniina Tirronen, Timo Tiainen, Anna Mustonen, Sanna Mäki, Tarja Soukko, Virva Palomäki, Tanja Welin, Sari Mäkinen, Mari Ollinpoika, Tanja Koivumäki, Niko Lönn, Elina Reinikainen ja Kari Nuuttila / Keiturin Sote Oy

§ 110

Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa

26210/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Tanja Koivumäki, JOHTAVA ASIANTUNTIJA, tanja.koivumaki@pirha.fi

Eliina Reinikainen, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.reinikainen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on Pohjois-Pirkanmaan kuntien sosiaali- ja terveystalvelujen tuottamista koskien voimassa olevat sopimukset Keiturin Sote Oy:n, Kolmostien Terveys Oy:n ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n kanssa. Pirkanmaan hyvinvointialueen omistama tytäryhtiö, Keiturin Sote Oy vastaa palvelutuotannosta Virtain kaupungin ja Ruoveden kunnan alueella. Kolmostien Terveys Oy vastaa sote-palvelujen tuottamisesta Parkanon kaupungin ja Kihniön kunnan alueella ja Mäntänvuoren Terveys Oy Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan alueella. Pirkanmaan hyvinvointialueen omistusosuus Pihlajalinna Oyj:n paikallisista tytäryhtiöistä on neljä prosenttia Kolmostien Terveys Oy:stä, ja yhdeksän prosenttia Mäntänvuoren Terveys Oy:stä.

Aluehallitus käsitteli Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveystalvelujen tuotantotapavaihtoehtoja 28.10.2024 ja 9.12.2024, ja päätti käynnistää 27.1.2025 edellä mainitun alueen sote-palvelujen hankinnan yhtenä kokonaisuutena. Tarkoituksena on siirtää osa nykyisiin hankintasopimuksiin sisältyvistä palveluista Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan tuotantoon ja hankkia muut sopimuksiin sisältyvät palvelut uuden valmisteltavan hankinnan pohjalta. Osana tuotantotapamuutoslinjausta aluehallitus irtisanoi Kolmostien Terveys Oy:n hankintasopimuksen 28.10.2024.

Pohjois-Pirkanmaan sote-palvelujen hankinnan valmistelu on edennyt ja hyvinvointialueen palvelutuotantoon siirtyvät palvelut ovat tarkentumassa. Hyvinvointialueen tuotantoon on suunniteltu siirtyvän ainakin erikoislääkäripalveluja ja vammaisten palveluja. Hankinta toteutetaan neuvottelumenettelynä ja hankittavien palvelujen kokonaisuus täsmentyy hankintaneuvottelujen myötä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Alustavan suunnitelman mukaan ainakin vammaispalvelujen siirtyminen liikkeenluovutuksella Pirkanmaan hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi olisi tarkoituksenmukainen ratkaisu. Hyvinvointialueen omaan palvelutuotantoon siirtyvien palvelujen osuus edellyttää erityisesti ikäihmisten ja vammaisten palvelujen osalta selvityksen tekemistä yhdessä Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa.

Samalla on tarpeen koostaa yhteistyössä Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa muuta hankintaan sisältyvää palvelutoimintaa ja henkilöstöä koskevaa tietoa, jota Pirkanmaan hyvinvointialue tarvitsee toteuttaakseen laadukkaan ja tasapuolisesti kaikkia palvelutuotannon hankinnasta kiinnostuneita tarjoajia

kohtelevan kilpailutuksen. Lisäksi on tarpeen tarkentaa ja valmistella liikkeenluovutusta mm. palveluja koskevan kaluston, välineistön ja järjestelmien osalta. Asiaa koskevia tietoja tarvitaan myös Mäntänvuoren Terveys Oy:n osalta.

Liikkeenluovutuksen valmistelu yhteistoiminnassa Kolmostien Terveys Oy:n kanssa esitetään käynnistettäväksi niin, että palvelutuotanto voisi siirtyä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja hankinnan voittavan toimijan tuottamaksi palveluksi viimeistään vuodenvaihteessa 2025-2026.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käynnistää liikkeenluovutuksen valmistelun yhteistoiminnassa Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa.

Tiedoksi

Jukka Karjalainen, Anniina Tirronen, Timo Tiainen, Anna Mustonen, Sanna Mäki, Tarja Soukko, Virva Palomäki, Tanja Welin, Sari Mäkinen, Mari Ollinpoika, Tanja Koivumäki, Niko Lönn, Elina Reinikainen, Juha-Matti Sihvonen/Pihlajalinna ja Seppo Kariniemi /Pihlajalinna

§ 111

**Toimeksiantosopimuksella toteutettavien uuden lain mukaisten palveluiden palkkiot
1.5.2025 alkaen**

9562/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Sonja Vuorela, VASTUUALUEJOHTAJA, sonja.vuorela@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vammaispalvelulain mukaisen erityisen osallisuuden tuen palkkiot ja kulukorvaukset
- 2 Toimeksiantosopimuksella järjestettävän lyhytaikaisen huolenpidon palkkiot
- 3 Vammaispalvelulain mukaisen tuetun päätöksenteon palkkiot ja kulukorvaukset

Uuden vammaispalvelulain mukaiset myöntämisperusteet on hyväksytty aluehallituksessa 3.3.2025 § 67. Myöntämisperusteet tulivat voimaan 10.3.2025 alkaen.

Myöntämisperusteisiin sisältyvät linjaukset siitä, minkälaisilla eri järjestämistavoilla palveluita Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutetaan. Pirkanmaan hyvinvointialueella uuden lain mukaiset palvelut järjestetään ensisijaisesti omana toimintana. Osassa palveluita yhdeksi järjestämistavaksi on määritelty myös toimeksiantosopimussuhteinen järjestämistapa. Toimeksiantosopimussuhteisessa järjestämistavassa hyvinvointialue tekee tukea tai palvelua antavan henkilön kanssa toimeksiantosopimuksen, jossa määritellään sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet. Toimeksiantosopimuksen käytön edellytykset vaihtoehtoisena toteuttamistapana on kirjattu kunkin palvelun kohdalle aluehallituksen hyväksymiin myöntämisperusteisiin.

Toimeksiantosopimussuhteisen toteutustavan palkkio on määriteltävä seuraaviin palveluihin:

- Erityinen osallisuuden tuki
- Tuettu päätöksenteko
- Lyhytaikainen huolenpito

Lyhytaikainen huolenpito on ollut jo aiemmin käytössä kehitysvammalain mukaisena palveluna ja siihen on määritelty jo aiemmin palkkio. Lyhytaikaisen huolenpidon palkkiot on nyt siis ainoastaan päivitetty uuden vammaispalvelulain mukaiseksi.

Erittäisiin osallisuuden tukeen ja tuettuun päätöksentekoon toimeksiantosopimussuhteisen toteutustavan palkkiot määritellään nyt ensimmäistä kertaa.

Liitteenä vammaispalvelulain mukaisen erityisen tuen palkkiot ja kulukorvaukset, vammaispalvelulain mukaisen tuetun päätöksenteon palkkiot ja kulukorvaukset sekä toimeksiantosopimuksella järjestettävän lyhytaikaisen huolenpidon palkkiot.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteiden mukaiset toimeksiantosopimussuhteisen toteutustavan palkkiot noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.5.2025 alkaen.

Yhteistoimintaelin, § 25,25.03.2025

Henkilöstöjaosto, § 21,09.04.2025

Aluehallitus, § 112, 14.04.2025

§ 112

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024

6432/2025

Yhteistoimintaelin, 25.03.2025, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Hallintosäännön 13 §:n 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus syventää tilikaudelta 2024 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstötiedon osalta. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan strategisten tavoitteiden toteutumista ja annetaan tietoa henkilöstöstä sekä henkilöstökustannuksista. Lisäksi asiakirjassa kuvataan henkilöstöjohtamista, jolla tuetaan strategisten tavoitteiden saavuttamista, kohdennetaan henkilöstöresursseja palvelutarpeen mukaisesti sekä kehitetään henkilöstön osaamista.

Vuonna 2022 laaditun henkilöstöohjelman linjaukset on huomioitu tavoitteiden päivityksissä vuodelle 2024. Henkilöstökertomus antaa siten kattavan kuvauksen myös hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan toteutumisesta. Henkilöstöohjelman tavoitteet vuosille 2023 - 2025 on asetettu neljän teeman alle:

Teemme merkityksellistä työtä ja arvostamme asiakkaitamme ja toisiamme

- Tavoitteemme on erinomainen henkilöstökokemus
- Henkilöstöpolitiikkamme on avointa ja yhdenvertaista

Oikeat ihmiset oikeilla paikoilla

- Kohdennamme henkilöstövoimavarat ja osaamisen hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti ja asiakkaiden näkökulmasta vaikuttavasti
- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö sekä arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Jaamme saman ymmärryksen toimintaympäristöstä ja yhteisistä tavoitteistamme

Kehittyminen työssä

- Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia urapolkuja ja kehittymismahdollisuuksia
- Tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä

Hyvä ammattimainen johtaminen kuuluu kaikille

- Rakennamme yhdessä tietoperusteista toimintakulttuuria ja henkilöstösuunnittelua sekä valmentavan johtamisen kulttuuria

- Teemme yhdessä aktiivisesti töitä yhteisen hyvinvointialueen rakentamiseksi ja kehittämiseksi
- Käymme vuoropuhelua avoimesti ja luottamusta rakentavasti

Hyvinvointialueen toisena toimintavuonna vakiinnutettiin toimintakäytäntöjä ja yhteistä työkulttuuria. Palveluverkkojen uudistaminen, yhteistoimintamenettelyt ja palkkausjärjestelmien uudistaminen vaikuttivat koko henkilöstöön. Vuoden aikana nähtiin positiivista kehitystä henkilöstön saatavuudessa, ja henkilöstöä voitiin palkata vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Suuri osa yt-neuvottelujen kohteeksi joutuneista henkilöistä palkattiin hyvinvointialueelle toisiin tehtäviin.

Hyvinvointialueen henkilöstö toteutti tavoitteet erinomaisesti. Hyvällä yhteistyöllä parannettiin toiminnan tuloksia sekä talouden hallintaa tavoitteiden mukaisesti. Myös henkilöstötavoitteissa edettiin merkittävästi, vaikka strategiakauden viimeiselle vuodelle jää myös vielä kirittävää ja vakiinnutettavaa.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 (ei-julkinen). Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 31.3. esityslistan julkaisun yhteydessä 26.3.2025. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi saadun selvityksen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimalaa.

Anu Siimes (Super) kommentoi asian osalta seuraavaa: Oppisopimuksen koulutusopimusta laadittaessa on tärkeää, että siihen kirjataan, miten ja missä harjoitteluja suoritetaan. On tärkeää, että oppisopimuksella opiskeleva käy tekemässä harjoitteluja ja näyttöjä muualla, kun omassa yksikössä. Näin varmistetaan valmistuvien opiskelijoiden oppimisen laatua. Opiskelijoiden ohjaajien jaksamisen tukeminen ja palkitseminen tärkeästä tehtävästä on työnantajalle imagokysymys.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 09.04.2025, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Hallintosäännön 13 §:n 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus syventää tilikaudelta 2024 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstötiedon osalta. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan strategisten tavoitteiden toteutumista ja annetaan tietoa henkilöstöstä sekä henkilöstökustannuksista. Lisäksi asiakirjassa

kuvataan henkilöstöjohtamista, jolla tuetaan strategisten tavoitteiden saavuttamista, kohdennetaan henkilöstöresursseja palvelutarpeen mukaisesti sekä kehitetään henkilöstön osaamista.

Vuonna 2022 laaditun henkilöstöohjelman linjaukset on huomioitu tavoitteiden päivityksissä vuodelle 2024. Henkilöstökertomus antaa siten kattavan kuvauksen myös hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan toteutumisesta. Henkilöstöohjelman tavoitteet vuosille 2023 - 2025 on asetettu neljän teeman alle:

Teemme merkityksellistä työtä ja arvostamme asiakkaitamme ja toisiamme

- Tavoitteemme on erinomainen henkilöstökokemus
- Henkilöstöpolitiikkamme on avointa ja yhdenvertaista

Oikeat ihmiset oikeilla paikoilla

- Kohdennamme henkilöstövoimavarat ja osaamisen hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti ja asiakkaiden näkökulmasta vaikuttavasti
- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö sekä arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Jaamme saman ymmärryksen toimintaympäristöstä ja yhteisistä tavoitteistamme

Kehittyminen työssä

- Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia urapolkuja ja kehittymismahdollisuuksia
- Tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä

Hyvä ammattimainen johtaminen kuuluu kaikille

- Rakennamme yhdessä tietoperusteista toimintakulttuuria ja henkilöstösuunnittelua sekä valmentavan johtamisen kulttuuria
- Teemme yhdessä aktiivisesti töitä yhteisen hyvinvointialueen rakentamiseksi ja kehittämiseksi
- Käymme vuoropuhelua avoimesti ja luottamusta rakentavasti

Hyvinvointialueen toisena toimintavuonna vakiinnutettiin toimintakäytäntöjä ja yhteistä työskentelyä. Palveluverkkojen uudistaminen, yhteistoimintamenettelyt ja palkkausjärjestelmien uudistaminen vaikuttivat koko henkilöstöön. Vuoden aikana nähtiin positiivista kehitystä henkilöstön saatavuudessa, ja henkilöstöä voitiin palkata vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Suuri osa yt-neuvottelujen kohteeksi joutuneista henkilöistä palkattiin hyvinvointialueelle toisiin tehtäviin.

Hyvinvointialueen henkilöstö toteutti tavoitteet erinomaisesti. Hyvällä yhteistyöllä parannettiin toiminnan tuloksia sekä talouden hallintaa tavoitteiden mukaisesti. Myös henkilöstötavoitteissa edettiin merkittävästi, vaikka strategiakauden viimeiselle vuodelle jää myös vielä kirittävää ja vakiinnutettavaa.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella aluehallitukselle henkilöstöohjelma.

Litteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjaoston jäsen Keijo Kaleva teki 1. muutosehdotuksen:

Henkilöstökertomuksen sivulle 3 kohta 2., neljännen kappaleen loppuun lisätään lause, jossa todetaan henkilöstömitoituksen lasku: "Henkilöstömitoituksen muutos kuitenkin voi lisätä henkilöstön kiirettä ja riittämättömyyden tunnetta."

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaoston jäsen Keijo Kaleva teki 2. muutosehdotuksen:

Henkilöstökertomuksen sivulle 39 kohta 6. otsikko "Sopimuskorotukset ja palkkaharmonisointi nostivat palkkoja" muutetaan kuulumaan "Sopimuskorotukset nostivat palkkoja".

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja ehdotti, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024, päivitetty 9.4.2025

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus syventää tilikaudelta 2024 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstötiedon osalta. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan strategisten tavoitteiden toteutumista ja annetaan tietoa henkilöstöstä sekä henkilöstökustannuksista. Lisäksi asiakirjassa kuvataan henkilöstöjohtamista, jolla tuetaan strategisten tavoitteiden saavuttamista, kohdennetaan henkilöstöresursseja palvelutarpeen mukaisesti sekä kehitetään henkilöstön osaamista.

Vuonna 2022 laaditun henkilöstöohjelman linjaukset on huomioitu tavoitteiden päivityksissä vuodelle 2024. Henkilöstökertomus antaa kattavan kuvauksen myös hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan toteutumisesta. Henkilöstöohjelman tavoitteet vuosille 2023 - 2025 on asetettu neljän teeman alle:

Teemme merkityksellistä työtä ja arvostamme asiakkaitamme ja toisiamme

- Tavoitteemme on erinomainen henkilöstökokemus
- Henkilöstöpolitiikkamme on avointa ja yhdenvertaista

Oikeat ihmiset oikeilla paikoilla

- Kohdennamme henkilöstövoimavarat ja osaamisen hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti ja asiakkaiden näkökulmasta vaikuttavasti
- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö sekä arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Jaamme saman ymmärryksen toimintaympäristöstä ja yhteisistä tavoitteistamme

Kehittyminen työssä

- Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia urapolkuja ja kehittymismahdollisuuksia
- Tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä

Hyvä ammattimainen johtaminen kuuluu kaikille

- Rakennamme yhdessä tietoperusteista toimintakulttuuria ja henkilöstösuunnittelua sekä valmentavan johtamisen kulttuuria
- Teemme yhdessä aktiivisesti töitä yhteisen hyvinvointialueen rakentamiseksi ja kehittämiseksi
- Käymme vuoropuhelua avoimesti ja luottamusta rakentavasti

Hyvinvointialueen toisena toimintavuonna vakiinnutettiin toimintakäytäntöjä ja yhteistä työskentelyä. Palveluverkkojen uudistaminen, yhteistoimintamenettelyt ja palkkausjärjestelmien uudistaminen vaikuttivat koko henkilöstöön. Vuoden aikana nähtiin positiivista kehitystä henkilöstön saatavuudessa, ja henkilöstöä voitiin palkata vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Suuri osa yhteistoimintaneuvottelujen kohteeksi joutuneista henkilöistä palkattiin hyvinvointialueelle toisiin tehtäviin.

Hyvinvointialueen henkilöstö toteutti tavoitteet erinomaisesti. Hyvällä yhteistyöllä parannettiin toiminnan tuloksia sekä talouden hallintaa tavoitteiden mukaisesti. Myös henkilöstötavoitteissa edettiin merkittävästi, vaikka strategiakauden viimeiselle vuodelle jää myös vielä kirittävää ja vakiinnutettavaa.

Henkilöstökertomus on käsittelyssä henkilöstöjaostossa 9.4.2025. Henkilöstöjaoston mahdolliset kommentit lisätään myöhemmin.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 henkilöstökertomuksen,
2. esittää tarkastuslautakunnalle ja aluevaltuustolle, että ne merkitsevät henkilöstökertomuksen tiedoksi.

Aluehallitus, § 29,27.01.2025

Aluevaltuusto, § 21,10.02.2025

Aluehallitus, § 113, 14.04.2025

§ 113

Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelma 2025-2029

30365/2024

Aluehallitus, 27.01.2025, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Jari Mäkäläinen, PROJEKTISUUNNITTELIJA, jari.makalainen@pirha.fi

Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Aluevaltuusto hyväksyi 28.10.2024 Demokratiarakenteen kehittämisprojektin tuloksena aluevaltuuston päätösvaltaa ja valiokuntarakennetta koskevat hallintosääntömuutokset. 31.5.2025 voimaan tulevien hallintosääntökirjausten mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueella aluevaltuuston alaisuudessa toimii jatkossa kolme valiokuntaa. Niiden tehtävänä on osallistua aluevaltuuston strategisten päätösasioiden valmisteluun.

Valiokuntaohjelma on uusi aluevaltuuston päätösvaltaan kuuluva asiakirja, joka sisältää kuvaukset Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntamallista sekä valiokuntien tehtäväalueista, jäsenistöstä, toiminnan periaatteista, valiokuntatyön tuesta ja valiokuntien toiminnan arvioinnista. Liitteenä olevan valiokuntaohjelman mukaan valtuustokaudella 2025–2029 valiokuntarakenteen muodostavat kolme valiokuntaa, jotka ovat:

- lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta
- ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta
- tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta.

Jokaiselle valiokunnalle on valiokuntaohjelmassa määritelty omat tehtäväalueensa. Osa aluevaltuuston päätösvaltaan kuuluvista strategisista päätösasioista voidaan käsitellä kaikissa valiokunnissa. Valiokunnat voivat määränemmistön päätöksellä käsitellä ennakkollisesti myös muita ajankohtaisia ja tärkeitä asioita. Ne tuottavat käsittelemistään asioista kannanoton, joka liitetään päätöksentekoon menevän asian valmisteluaineistoon. Aluehallituksen esittelijä tekee asiassa päätösehdotuksen aluehallitukselle. Valiokunnan kannanotto ei juridisesti sido virkavalmistelu, esittelijöitä tai aluehallitusta. Päätösasioiden esittelyteksteissä tulee tuoda ilmi valiokunnan kanta asiaan. Aluehallitus tekee asiassa päätösehdotuksen aluevaltuustolle.

Puheenjohtajista koostuva kollegio ohjaa valiokuntien työskentelyä kokonaisuutena. Toimintakäytännöt kuten asioiden käsittelyprosessit sekä kokous- ja työskentelytavat, kuvataan tarkemmin valiokuntien käsikirjassa, jonka kollegio käsittelee ja hyväksyy.

Liitteenä valiokuntaohjelma asiakirja.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelman vuosille 2025–2029,
2. että valiokuntaohjelma tulee voimaan 31.5.2025,
3. kumota voimassa olevan valiokuntien työjärjestyksen 31.5.2025 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin

Aluevaltuusto, 10.02.2025, § 21

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 27.1.2025 § 29. Liitteenä valiokuntaohjelma asiakirja.

Ehdotus

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelman vuosille 2025–2029,
2. että valiokuntaohjelma tulee voimaan 31.5.2025,
3. kumota voimassa olevan valiokuntien työjärjestyksen 31.5.2025 lukien.

Kokouskäsittely

Markku Virkamäen muutosehdotus:

Ensimmäisen sivun, ensimmäisen kappaleen loppuun toiseksi viimeiseksi lauseeksi lisätään virkkeet: Hyvinvointialuelain 29 §: mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Valiokuntien tulee ottaa oman tehtäväalueensa mukaisesti huomioon tämän lainkohdan soveltaminen sille kuuluvia asioita käsiteltäessä.

Sivu 6, toinen kappale, toinen virke, lisäsehdotus: Valiokuntien on huolehdittava yhteen sovitettuja palveluja laaja-alaisesti tarvitsevien asiakasryhmien ja asiakkaiden tunnistamisesta, sosiaali- ja terveydenhuollon yhteensovittamisesta ja palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien määrittelemisestä, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen muiden palvelujen kanssa sekä asiakasta koskevan tiedon hyödyntämisestä eri tuottajien välillä (Sotejärjestämislaki 10§) omia tehtäväalueen asioita käsitellessään. Samalla sivulla puhutaan perustasosta ja erityistasosta. Ehdotus:, Tähän kohtaan kirjataan erikseen Sosiaalityö ja sen merkitys valiokuntien käsitellessä tehtäväalueensa mukaisia asioita.

Sivu 7: Asiat tulevat käsittelyyn pääsääntöisesti virkavalmistelun kautta.

Lisäsehdotus: ...tai puheenjohtajiston myötävaikutuksella.

Strategisen ohjauksen järjestäminen Sivu 11: Viimeinen kappale, ehdotus:

Valiokunnat arvioivat ja valmistelevat aluevaltuustolle oman tehtäväalueensa osalta hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumista. Viimeinen kappale ja sen virke, ehdotus "tai esimerkiksi valiokunnan valmistelemaa mietintöä" otetaan pois. Mietintöhän tulee aina esiteltäväksi aluevaltuustolle.

Kannatus: Roope Lehto ja Lauri Lyly.

Hanna Holman muutosehdotus:

3.2 Valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteistyö Korjattu teksti:

Valiokunnissa nuorisovaltuustolla on edustaja puhe- ja läsnäolo-oikeudella, jonka lisäksi valiokunnat voivat halutessaan pyytää muiden vaikuttamistoimielinten, kuten vanhus- ja vammaisneuvoston jäseniä kokouksiinsa asioissa, jotka koskettavat yhtä tai useampaa vaikuttamistoimielintä. Päätöksen muiden vaikuttamistoimielinten edustajien kutsumisesta kokoukseen tekee valiokunnan puheenjohtajisto.

Korvattava teksti: Valiokunnat voivat myös pyytää vaikuttamistoimielinten jäseniä kokouksiinsa asioissa, jotka koskettavat yhtä tai useampaa vaikuttamistoimielintä. Päätöksen vaikuttamistoimielinten edustajien kutsumisesta kokoukseen tekee valiokunnan puheenjohtajisto.

Kannatus: Klaus Myllymäki ja Olga Haapa-aho

Aluevaltuusto piti neuvottelutauon klo 19.49 - 20.00.

Leena Kostianen palautusesitys: asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Kannatus: Lassi Kaleva, Joni Kumlander ja Hanna Holma.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteluun hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin.

Asian käsittely keskeytettiin. Hanna Holma peruutti muutosehdotuksensa.

Asian käsittelyn aikana 1. varapuheenjohtaja Aleks Jäntti johti puhetta osan aikaa neuvottelutaukoon saakka.

Muutos aluevaltuuston kokoonpanossa asian neuvottelutauon aikana: Jessika Villgren poistui kokouksesta. Valtuuston vahvuus 78 valtuutettua.

Päätös

Aluevaltuusto päätti palauttaa asian valmisteluun.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 113

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Jari Mäkäläinen, PROJEKTISUUNNITTELIJA, jari.makalainen@pirha.fi

Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelma 2025–2029 aluevaltuusto 29.4.2025

Hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto hyväksyy valiokuntaohjelman (aluevaltuusto 28.10.2024 § 104). Ohjelmassa määritellään valiokuntien yhteiset ja

valiokunta -kohtaiset tehtävät sekä toimintaa ja työskentelyä ja vaikuttamistoimielinten kanssa tehtävää yhteistyötä koskevat periaatteet, valiokuntatyöskentelyn tuen muodot sekä periaatteet valiokuntatyön arvioinnille. Aluevaltuusto käsitteli 10.2.2025 valiokuntaohjelman ja palautti sen uudelleen valmisteluun.

Valiokuntaohjelma on valmisteltu osana demokratiarakenteen kehittämisprojektia ja valiokuntarakenteen uudistamista. Nykyinen valiokuntien puheenjohtajakollegio käsitteli valiokuntaohjelman luonnosta työpajassa 20.11.2024. Kollegio piti tärkeänä valiokuntatyöskentelyn aikaisempaa tiiviimpää yhteyttä viranhaltijavalmisteluun ja ajankohtaisiin asioihin. Lisäksi tärkeänä pidettiin sidosryhmäyhteistyön, asukkaiden osallistumisen ja palvelujen integraation huomioimista valiokuntatyössä.

Demokratiarakenteen ohjausryhmä käsitteli valiokuntaohjelman luonnoksen 13.12.2024. Ohjausryhmä piti sen sisältöä onnistuneena ja totesi, että valiokuntien työn tulee kytkeytyä sopivalla tavalla viranhaltijajohtoiseen päätösvalmisteluun. Lisäksi ohjausryhmä piti tärkeänä, että aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 hyväksytty ponsi valiokuntien mahdollisuudesta käsitellä tärkeinä pitämiään aiheita sisältyy ohjelmaan. Ohjausryhmä totesi valiokuntien vaikuttavuuden syntyvän toimivan ja avoimen vuorovaikutuksen ja suunnitelmallisen työskentelyn tuloksena. Kollegion ja ohjausryhmän esillenostamat asiat on sisällytetty valiokuntaohjelmaan.

Demokratiarakennetyön edetessä on noussut tarve kehittää myös vaikuttamistoimielinten työskentelyä sekä niiden ja valiokuntien yhteistyötä. Demokratiarakenteen ohjausryhmä linjasi toukokuussa 2024, että vaikuttamistoimielinten toimintaa ja kytkeytymistä esimerkiksi valiokuntien työhön kehitetään osana yleistä päätösvalmistelun ja päätöksenteon kehittämistä.

Vaikuttamistoimielinten kehittäminen käynnistyi maaliskuussa 2025 pidetyllä työpajalla vaikuttamistoimielinten roolista ja tehtävistä Pirkanmaan hyvinvointialueella. Tilaisuuteen oli kutsuttu edustajat vaikuttamistoimielimistä, aluevaltuuston, aluehallituksen ja valiokuntien puheenjohtajistoista sekä viranhaltijoita. Työpajan keskusteluista kootaan yhteenveto, jonka pohjalta linjataan kehittämisen jatkoa uudelle valtuustokaudelle yhteistyössä vaikuttamistoimielinten ja valiokuntien kanssa.

Demokratiarakenteen ohjausryhmä käsitteli vielä 19.3.2025 valiokuntaohjelman luonnosta valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteistyön näkökulmasta. Ohjausryhmän kantana oli se, että vaikuttamistoimielinten ja valiokuntien yhteistyötä koskevat kirjaukset valiokuntaohjelmassa pidetään ennallaan. Ohjausryhmä ei kannattanut tässä vaiheessa vaikuttamistoimielinten pysyvää edustusta valiokunnissa. Kirjaukset mahdollistavat vaikuttamistoimielinten edustajien kutsumisen valiokuntien kokouksiin asiakohtaisesti sekä muun valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteistyön. Ohjausryhmän keskustelussa pidettiin tärkeänä, että valiokuntien uudistettu rakenne ja toimintavat saadaan ensin toimimaan ja toiminta kiinnitettyä entistä paremmin aluevaltuuston päätöksentekoon.

Liitteenä päivitetty valiokuntaohjelma asiakirja.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntaohjelman vuosille 2025-2029,
2. että valiokuntaohjelma tulee voimaan 31.5.2025,
3. kumota voimassa olevan valiokuntien työjärjestyksen 31.5.2025 lukien.

Aluehallitus, § 357,09.12.2024

Aluehallitus, § 114, 14.04.2025

§ 114

Aluevaltuuston laajat perehdytystilaisuudet, palkkioiden ja korvausten maksaminen

30442/2024

Aluehallitus, 09.12.2024, § 357

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi

Maria Vahosalmi, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, maria.vahosalmi@pirha.fi

Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvioehdotuksessa varaudutaan valtuustokauden vaihtumiseen ja valtuutettujen kouluttamiseen. Valtuustokauden vaihtumisen koulutuskokonaisuuden valmistelussa on virkavalmistelussa huomioitu hyvinvointialueen taloustilanne. Talousarvioehdotukseen on tehty viranhaltijavalmistelussa 50 000,00 euron määrärahavaraus luottamushenkilöiden koulutuksia varten, sisältäen aluehallituksen ja puheenjohtajien koulutukset. Määrärahavaraus pitää sisällään erillispalkkioiden maksatuksen sekä muut koulutuksista aiheutuvat kustannukset kuten matkakulut, tilavuokrat ja mahdollisen ulkopuolisen kouluttajan kustannukset.

Koulutukset on tarkoitus toteuttaa määrärahojen puitteissa seuraavalla tavalla:

1. Kaksi laajaa perehdytystilaisuutta aluevaltuutetuille ja varavaltuutetuille 5.5.2025 ja 27.5.2025 (alustava) (hybridi -tilaisuudet)
 - aiheina muun muassa strategia, talous sekä tehtäväalueiden esittelyt
 - tilaisuuksista esitetään maksettavaksi enintään 100 euron suuruinen erillispalkkio / luottamushenkilö / tilaisuus (päätetään palkkiosäännön päivittämisen yhteydessä)
 - lisäksi koulutuksista aiheutuneet muut kulut korvataan palkkiosäännön mukaisesti
2. Toimielinkohtaiset perehdytykset kokousten yhteydessä
 - koulutuksista aiheutuneet kulut korvataan palkkiosäännön mukaisesti
3. Aluehallituksen ja toimielinten puheenjohtajien koulutukset
 - koulutuksista aiheutuneet kulut korvataan palkkiosäännön mukaisesti
4. Tunnus- ja tietojärjestelmäkoulutukset (2-3 kpl) etäkoulutuksina ja toimielinten kokousten yhteydessä
 - koulutusten aiheina mm. Pirre- kokousjärjestelmä, M2 matka- ja kululaskujärjestelmä, eSignature sähköinen allekirjoitus
 - etäkoulutukset tallennetaan ja tallenteet jäävät luottamushenkilön katsottavaksi
 - koulutuksista aiheutuneet muut kulut korvataan palkkiosäännön mukaisesti
5. Viranhaltijavalmistelu selvittää mahdollisuutta muihin verkkokoulutuksiin
 - verkkokoulutusten aiheina mm. päätöksenteon yleiset asiat, luottamushenkilönä toimiminen ja virkavastuu sekä hallinto ja lainsäädäntö

Muutokset koulutus suunnitelman sisällöissä mahdollisia.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä koulutussuunnitelman esityksen mukaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 114

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi

Maria Vahosalmi, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, maria.vahosalmi@pirha.fi

Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Aluevaaleissa 13.4.2025 valittavalle aluevaltuustolle järjestetään toukokuussa kaksi laajaa perehdytys- ja koulutustilaisuutta, joilla pyritään varmistamaan luottamushenkilöille edellytykset hyvinvointialueen luottamustehtävässä alkuun pääsemiseksi. Tilaisuuksien aiheita ovat muun muassa hyvinvointialueorganisaatio, tehtäväalueiden yleisesittelyt, strategian valmistelu, talousasioiden kokonaisuus sekä päätöksenteko. Tilaisuuksien tarkempi ohjelma toimitetaan luottamushenkilöille vaalien jälkeen lähtevässä infomateriaalissa.

Tilaisuudet järjestetään 5.5.2025 klo 15.00-20.00 sekä 27.5.2025 klo 15.00-20.00.

Molempiin on varattu aikaa myös luottamushenkilöiden keskinäiselle verkostoitumiselle. Tilaisuuksiin edellytetään ennakkoilmoittautumista.

Aluevaltuuston perehdytystilaisuuksia valmisteltaessa on lähtökohtana ollut uuden aluevaltuuston valtuutettujen ja varavaltuutettujen mahdollisimman laajan osallistamisen mahdollistaminen. Tilaisuuksiin osallistuminen on vapaaehtoista, mutta perehdytys nähdään tärkeänä ennen uuden aluevaltuuston toiminnan käynnistymistä. Tämän vuoksi esitetään, että aluehallitus yleistoimivaltansa nojalla vahvistaa tilaisuuksista luottamushenkilöille suoritettavat palkkiot ja kulukorvaukset. Kokonaisuuden valmistelussa on virkavalmistelussa huomioitu hyvinvointialueen taloustilanne. Vuoden 2025 talousarviossa (demokratiakokonaisuus) on varauduttu koulutuskustannuksiin siten, että em. tilaisuuksista suoritettaisiin 100 euron suuruinen erillispalkkio/luottamushenkilö /tilaisuus. Perehdytyksiin osallistumisesta aiheutuvat muut kulut esitetään korvattavaksi palkkiosäännön määräyksiä vastaavasti.

Valtuustokauden vaihtumiseen liittyvä laajempi, uusien toimielinten omien koulutusten sisältämä suunnitelma on hyväksytty aluehallituksessa 9.12.2024 § 357.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä, että uuden aluevaltuuston perehdytystilaisuuksista 5.5.2025 ja 27.5.2025 korvataan luottamushenkilöille

1. 100 euron suuruinen erillispalkkio/ luottamushenkilö/ tilaisuus ja
2. koulutuksista aiheutuneet muut kulut palkkiosäännön määräyksiä vastaavasti.

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, § 8,06.02.2025
Nuorisovaltuusto, § 43,13.03.2025
Aluehallitus, § 115, 14.04.2025

§ 115

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietintö Kohti väkivallatonta Pirkanmaata

10526/2024

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, 06.02.2025, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Roope Lehto, Aluevaltuuston varajäsen, roope.lehto@pirha.fi

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta on työstänyt valiokuntamietintöä kolmessa alatyöryhmässä kolmen eri teeman osalta; Pirhan työntekijöiden kokema väkivalta ja väkivallan uhka, palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokema väkivalta ja väkivallan uhka sekä lasten ja nuorten väkivaltatilanteet: kouluväkivalta.

Alatyöryhmien vetäjät yhdessä puheenjohtajiston kanssa kokoaa mietinnöstä lopullisen version, joka tuodaan hyväksyttäväksi kokoukseen 6.2.2025. Valiokunta päättää kokouksessa myös valiokuntamietinnön nimestä.

Valiokuntamietintöluonnos toimitetaan valiokunnalle ja lisätään oheismateriaaliksi ennen kokousta.

Ehdotus

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta päättää hyväksyä valiokuntamietinnön.

Kokouskäsittele

Merkittiin, että osa tästä asiasta käsiteltiin ennen asiakohtaa 4. Alatyöryhmän vetäjä Marika Puolimatka esitteli mietinnön osan *Lasten ja nuorten väkivaltatilanteet: kouluväkivalta*, josta valiokunta kävi tiiviin keskustelun muutamista lisättävistä kohdista kyseisen alaotsikon toimenpiteisiin. Kokouksessa palattiin normaaliin käsittelyjärjestykseen tämän jälkeen.

Asian käsittelyä jatkettiin normaalin käsittelyjärjestyksen mukaisesti asiakohtaan 7 jälkeen. Alatyöryhmien vetäjät Mikko Aaltonen sekä Satu Hintikka esittelivät valiokunnalle omien työryhmiensä tekemät osuudet; *Pirhan työntekijöiden kokema väkivalta ja väkivallan uhka* sekä *Palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokema väkivalta ja väkivallan uhka*. Puheenjohtaja avasi keskustelun mietinnön sisällöstä ja hyväksymisestä. Muutamia valiokuntalaisten esiin nostamia muutoksia kirjattiin mietintöön kokouksen aikana. Valiokuntamietintö *Kohti väkivallatonta Pirkanmaata* hyväksyttiin kokouksessa tehtyjen muutosten jälkeen yksimielisesti.

Merkittiin, että valiokunnan jäsenet Ville Tirkkonen ja Esa Järvenpää poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

Päätös

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta päätti hyväksyä liitteenä olevan valiokuntamietinnön kokouksessa sovituin muutosehdotuksin.

Nuorisovaltuusto, 13.03.2025, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Iina Toivonen, HALLINTOASSISTENTTI, iina.toivonen@pirha.fi

Nuorisovaltuuston työjärjestyksessä 2.1. Nuorisovaltuuston tehtävänä on "vaikuttaa ja osallistua hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä nuorten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta."

Nuorisovaltuuston sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden tiimi on valmistellut lausunnon valiokuntamietinnöstä.

Lausuntoluonnos lisätään esityslistan oheismateriaaliksi sen valmistuttua.

Ehdotus

Esittelijä: Eemeli Tuominen, Pirha nuorisovaltuuston puheenjohtaja

Nuorisovaltuuston päättää

1. hyväksyä nuorisovaltuuston sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden tiimin valmisselemaan lausunnon
2. tuoda lausunnon esille aluevaltuuston kokouksessa
3. lähettää lausunnon valiokunnalle tiedoksi
4. liittää hyväksytyyn lausunnon pöytäkirjalle.

Kokouskäsitely

Nuorisovaltuuston Sosiaali-, terveys-, ja pelastuspalvelutiimin puheenjohtaja Eetu Hukkanen esitteli lausuntoluonnoksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Liitteet

1 Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietintö, Kohti väkivallatonta Pirkanmaata, 6.2.2025

2 Nuorisovaltuuston lausunto hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietinnöstä

Valiokuntien työjärjestyksen mukaan valiokunnat voivat esittää huomioita, vaihtoehtoja, tarpeita, epäkohtia tai tavoitteita valiokuntamietinnön muodossa. Valiokuntamietintö voi pohjautua useaan valiokunnan kokoukseen ja asiantuntija-analyysiin. Valiokuntamietintö on kokousmuistiota laajempi ja syvällisempi analyysi aihealueeseen ja sisältää valiokunnan perustellun näkemyksen käsiteltävästä asiasta. Lisäksi se voi sisältää toimenpidesuosituksia.

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta on valmistellut mietinnön Kohti väkivallatonta Pirkanmaata ja hyväksynyt sen yksimielisesti 6.2.2025 § 8. Mietintö kytketään virkavalmistelussa siihen liittyviin projekti- tai muuhun työhön (Väkivallan ehkäisy Pirkanmaalla).

Nuorisovaltuusto on antanut mietinnöstä lausunnon kokouksessaan 13.3.2025 § 43 ja toimittanut sen hyvinvointi- ja kokonaisuusturvallisuusvaliokunnalle tiedoksi.

Liitteenä hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietintö ja nuorisovaltuuston lausunto hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietinnöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan mietinnön ja
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee mietinnön tiedoksi.

Monipalveluvaliokunta, § 8,05.03.2025

Aluehallitus, § 116, 14.04.2025

§ 116

Monipalveluvaliokunnan mietintö pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä

18702/2024

Monipalveluvaliokunta, 05.03.2025, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Virkamäki, Aluevaltuuston Jäsen, markku.virkamaki@pirha.fi
Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Monipalveluvaliokunnan valiokuntamietintöä pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella on valmisteltu elokuusta 2024 lähtien. Valiokunta on kuullut kokouksiensa yhteydessä eri asiantuntijoita. Mietinnön kirjoittamisesta on vastannut erikseen nimetty valmisteluryhmä.

Mietintöluonnos on ollut kommentoitavana valiokunnan jäsenillä 18.-26.2.2025. Puheenjohtajisto viimeistelee mietinnön saapuneiden kommenttien perusteella ja mietintöluonnos lisätään esityslistalle oheismateriaaliksi perjantaina 28.2.2025.

Mietintö julkaistaan hyväksymisen jälkeen muistion liitteenä.

Ehdotus

Monipalveluvaliokunta päättää

1. hyväksyä valiokuntamietinnön pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella
2. toimittaa mietinnön tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajisto valtuutettiin käydyn keskustelun pohjalta tekemään muutamat stilistiset muutokset luonnokseen.

Mikael Rinnetmäki saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 14.04.2025, § 116

Valmistelijat / lisätiedot:

Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Liitteet

1 Monipalveluvaliokunnan mietintö pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä

Valiokuntien työjärjestyksen mukaan valiokunnat voivat esittää huomioita, vaihtoehtoja, tarpeita, epäkohtia tai tavoitteita valiokuntamietinnön muodossa. Valiokuntamietintö voi pohjautua useaan valiokunnan kokoukseen ja asiantuntija-analyysiin. Valiokuntamietintö on kokousmuistiota laajempi ja syvällisempi analyysi

aihealueeseen ja sisältää valiokunnan perustellun näkemyksen käsiteltävästä asiasta. Lisäksi se voi sisältää toimenpidesuosituksia.

Monipalveluvaliokunta on valmistellut mietinnön pitkäaikaissairaiden palveluiden järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella ja hyväksynyt sen yksimielisesti 5.3.2025 § 8. Mietintö kytetään virkavalmistelussa siihen liittyviin projekti- tai muuhun työhön.

Liitteenä monipalveluvaliokunnan mietintö.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan monipalveluvaliokunnan mietinnön ja
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee mietinnön tiedoksi.

§ 117

Tiedoksi merkittävät

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Lielahti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Liitteet

- 1 Toimielinten itsearviointi 2025: Yhteenveto kaikkien toimielinten vastauksista
- 2 Aluehallitus itsearviointi 2025
- 3 Aluevaltuusto itsearviointi 2025

Aluehallitukselle ja aluevaltuustolle tuodaan tiedoksi toimielinten itsearviointiraportit, yhteenveto kaikkien toimielinten vastauksista sekä aluehallituksen ja aluevaltuuston vastauksista. (liitteenä)

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi toimielinten itsearviointiraportit, sekä esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevat raportit tiedoksi,
2. merkitä tiedoksi muut kokouksessa tiedotettavat asiat.

§ 118

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Pelastusjohtaja

Yleishallinto:

§ 19/2025 Sisä-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus pelastustoimen alueellisesti kootuista tilanne- ja johtokeskusjärjestelyistä, 31.03.2025

Kiinteistöjohtaja

Hankinta:

§ 17/2025 Ilmanvaihtourakointitöiden hankinta, 03.04.2025

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta vs. pelastusjohtajan ja kiinteistöjohtajan edellä mainittuihin ajalla 31.3.-3.4.2025 tekemiin päätöksiin.